

INSTRUCTIVO

“RELEVAMIENTO DE INFORMACIÓN ESTADÍSTICA CON PERSPECTIVA DE GÉNERO”

El operador deberá brindar la información solicitada **con una periodicidad semestral**, siendo la fecha de cierre de los semestres: **30 de junio y 31 de diciembre de cada año**.

El operador **dispone de 60 días de plazo** para completar la encuesta del semestre que declara.

Se deberá indicar el total de personas que trabajan en la empresa en cada una de las categorías mencionadas a finales de cada semestre declarado, así como las retribuciones promedio en cada una de las categorías indicadas. Incluye las personas que se encuentran de vacaciones, licencia por enfermedad, licencia por maternidad, etc.

Datos de la encuesta

Tener en cuenta:

- Todos los campos de las tablas que se muestran a continuación son requeridos. Si no cuenta con el tipo de personal indicado debe completar con 0 (cero).
- Luego de completar los campos requeridos hacer clic en 'Generar promedios' para completar la tabla **Promedio de Remuneraciones Mensuales**
- Al confirmar, se controla que todos los totales de las tablas **Personal ocupado** y **Según formación** sean iguales.

Periodo para el cual se están ingresando los datos

Nombre del Periodo: aaaaaaa

Fecha de inicio: 01/04/2019

Fecha de fin: 26/01/2020

Nota: Para aquellas empresas que prestan más de un servicio, **deberá indicarse la totalidad del personal ocupado por la empresa afectado a la prestación de los servicios regulados por URSEC.**

Se deberá declarar las siguientes categorías **desagregadas por género** (masculino, femenino y transgénero):

PERSONAL OCUPADO (SEGÚN CARGOS Y FUNCIONES)

| Personal Ocupado | Masculino | Femenino | Transgénero | Total |
|--|------------------------|------------------------|------------------------|----------------------|
| Cargos en Funciones Gerenciales (con personal a cargo) | <input type="text"/> * | <input type="text"/> * | <input type="text"/> * | <input type="text"/> |
| Cargos y funciones técnicas (sin personal a cargo) | <input type="text"/> * | <input type="text"/> * | <input type="text"/> * | <input type="text"/> |
| Personal no dependiente | <input type="text"/> * | <input type="text"/> * | <input type="text"/> * | <input type="text"/> |
| Total | <input type="text"/> * | <input type="text"/> * | <input type="text"/> * | <input type="text"/> |

Cargos en funciones gerenciales (con personal a cargo): refiere a los funcionarios que tienen relación de dependencia con la empresa (cobran un salario directamente de la empresa) y ocupan cargos con personal a su cargo.

Cargos y funciones técnicas (sin personal a cargo): refiere a los funcionarios que tienen relación de dependencia con la empresa (cobran un salario directamente de la empresa) y ocupan cargos sin personal a su cargo.

Personal no dependiente: refiere a los funcionarios que no tienen relación de dependencia (tercerizados) y que dedican la mayor parte del tiempo de trabajo a realizar tareas para la empresa que informa. Se trata de funcionarios que no cobran directamente de la empresa que declara.

SEGÚN FORMACIÓN

| Según Formación | Masculino | Femenino | Transgénero | Total |
|------------------------------|------------------------|------------------------|------------------------|----------------------|
| Profesionales Universitarios | <input type="text"/> * | <input type="text"/> * | <input type="text"/> * | <input type="text"/> |
| Técnicos NO universitarios | <input type="text"/> * | <input type="text"/> * | <input type="text"/> * | <input type="text"/> |
| Resto | <input type="text"/> * | <input type="text"/> * | <input type="text"/> * | <input type="text"/> |
| Total | <input type="text"/> * | <input type="text"/> * | <input type="text"/> * | <input type="text"/> |

Profesionales universitarios: refiere a los funcionarios que poseen un título profesional universitario.

Técnicos no universitarios: refiere a los funcionarios que poseen un título de técnico.

Resto: refiere a los funcionarios que no poseen título universitario ni técnico.

PROMEDIO DE REMUNERACIONES MENSUALES

| Promedio de Remuneraciones Mensuales | Masculino | Femenino | Transgénero | Promedio Trabajador |
|--|------------------------|------------------------|------------------------|----------------------|
| Cargos en Funciones Gerenciales (con personal a cargo) | <input type="text"/> * | <input type="text"/> * | <input type="text"/> * | <input type="text"/> |
| Cargos y funciones técnicas (sin personal a cargo) | <input type="text"/> * | <input type="text"/> * | <input type="text"/> * | <input type="text"/> |
| Personal no dependiente | <input type="text"/> * | <input type="text"/> * | <input type="text"/> * | <input type="text"/> |
| Total | <input type="text"/> * | <input type="text"/> * | <input type="text"/> * | <input type="text"/> |

Cargos en funciones gerenciales (con personal a cargo): refiere al promedio de remuneración mensual nominal del personal con cargos y funciones gerenciales. Se calcula como la masa salarial nominal sobre la cantidad de personal.

Cargos y funciones técnicas (sin personal a cargo): refiere al promedio de remuneración mensual nominal del personal con cargos y funciones técnicas. Se calcula como la masa salarial nominal sobre la cantidad de personal.

Personal no dependiente: refiere al promedio de remuneración mensual nominal del personal no dependiente. Se calcula como la masa salarial nominal sobre la cantidad de personal.

CUESTIONARIO ESTADISTICO

Cuestionario estadístico

¿Tienen una política o estrategia de género (incluyendo el tema transgénero) en su empresa?:*

Si
 No

Aclaración de política o estrategia de género:

¿Cuál es?:

Deberá indicar si el operador declarante posee una política o estrategia de género, aclarar sobre la misma en caso de poseerla y adjuntar archivo con la misma.

¿Tiene en su empresa, una sala de lactancia?:*

Si
 No

Deberá indicar si el operador declarante posee una sala de lactancia.

¿Existe una iniciativa escrita o ad-hoc, contra la violencia de género (incluyendo el tema transgénero)?:* Si No

Aclaración de iniciativa o ad-hoc contra la violencia de género:

¿Cuál es?:

Deberá indicar si el operador declarante posee una iniciativa escrita o ad-hoc contra la violencia de género (incluyendo el tema transgénero), aclarar sobre la misma en caso de poseerla y adjuntar archivo con la misma.

¿Existe una comisión o grupo de trabajo sobre género?:* Si No

Deberá indicar si el operador declarante posee una comisión o grupo sobre género.

TELEVISIÓN Y RADIO

¿Existe una comisión o grupo de trabajo sobre género?:* Si No

¿Cuántas mujeres son conductoras de programas?:*

¿Cuántos integrantes tienen esos programas?:*

Para el caso particular de las categorías de televisión y radio, deberá declararse el número de mujeres conductoras de programas y la cantidad de integrantes que tienen esos programas (en total).